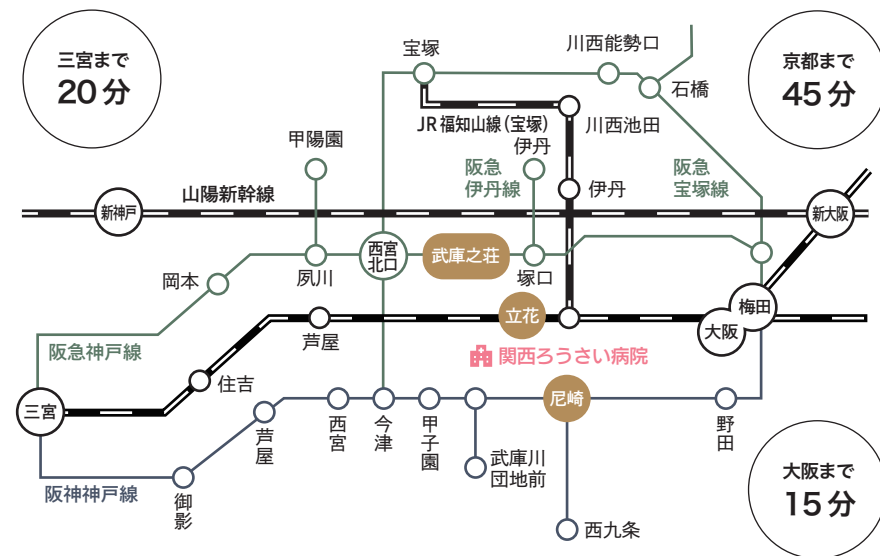




病院へのアクセス

阪急「武庫之荘」南改札出口：阪神バス 5番乗り場より約10分「ろうさい病院」バス停下車
JR「立花」南側バスターミナル：阪神バス 4番乗り場より約8分「ろうさい病院」バス停下車

休日のリフレッシュスポット



梅田



京都



ユニバーサルスタジオジャパン



神戸



甲子園球場



阪急西宮ガーデンズ(西宮北口駅)

関西ろうさい病院

〒660-8511 尼崎市稲葉荘3丁目1番69号

お問い合わせ：06-6416-1221(代表)



病院ホームページ
<https://www.kansaih.johas.go.jp/>



看護部サイトもご覧ください
<https://www.kansaih.johas.go.jp/kirakiranurse.html>

NURSE

Recruitment

看護師募集案内

「夢」叶えよう



なりたい私になれる場所
関西ろうさい病院

看護部理念

「生命と生活を大切にし、
信頼される看護をすべての人々のために」

看護部基本方針

1. 患者一人ひとりの価値を見出し、その生命・生活・権利の尊重のために、常に患者に寄り添い、語りに耳を傾けます。
2. 患者、家族が理解、納得して看護を受けていただくために、看護のインフォームドコンセントを行い、自己決定を支援します。
3. チーム医療の担い手となるために、自領域での役割を果たし、その成果を示します。
4. 専門職業人として進化し続けるために自己研鑽し、技量・智力・感性を磨きます。
5. 人としての自己の尊厳を高めるために、人格の滋養に努めます。

看護宣言

1. 私たちは、常に患者さんの立場に立って、その信条および生命(いのち)・生活・権利を尊重します。
2. 私たちは、患者さんとその家族に看護のインフォームドコンセントを行い、自己決定を支援します。
3. 私たちは、チーム医療の一員として他職種と協働を図り、看護師・助産師の役割を果たします。
4. 私たちは、専門職業人として進化し続けるために自己研鑽し、技量・智力・感性を磨きます。
5. 私たちは、人としての自己の尊厳を高めるために、人格の滋養に努めます。



患者さんに寄り添い、支援し、常に新しい知識の看護を目指して

看護部長あいさつ

高度急性期医療を担う地域医療支援病院、がん診療連携拠点病院、そして働く人々の健康を守る「勤労者医療」の拠点として、当院は地域から大きな期待を寄せられています。看護部もまた、その重要な使命を深く理解し、役割を果たすべく日々邁進しております。

私たちは「生命と生活を大切にし、信頼される看護をすべての人々に」という理念のもとに

感じる看護（患者さんやご家族に寄り添い思いを感じ取る）

見える看護（自己決定を支え理解・共有される）

進化する看護（常に知識を更新し実践につなげる）

を目指し、一人ひとりがPRIDEと責任を持って質の高い看護の実現に努めています。

激動する医療現場だからこそ、私たちはチームの力を信じています。当院には診療看護師をはじめ、多様な専門性を持つ看護師が多数在籍しており、他職種とも密に連携しながら、それぞれの専門スキルを最大限に発揮して治療と看護の両面から患者さんを支えています。

高度な医療技術と、温かい人間味あふれる看護の融合——。これからも私たちは、関わるすべての人々に信頼される質の高い看護を目指し、歩みを止めることなく進化し続けます。

看護部長 三ツ星 恵子



感じる看護

患者、家族に寄り添い、
同じ目線で
感じることができる看護



見える看護

行われている看護が
患者、家族、医療者間で
納得、共有できる看護



進化する看護

専門職として常に新しい知見を
得ながら、能力を開発し続けることで
生み出される看護



病院理念

「良質な医療を
働く人々に、地域の人々に、そして世界の人々のために」

病院概要

設 者	独立行政法人 労働者健康安全機構
院 長	竹原 徹郎
副院長・看護部長	三ツ星 恵子
病 床 数	642 床
診 療 科 目	29 診療科
職 員 数	1,294名(看護職員数 約750名)
看 護 配 置	一般病棟 7:1
外 来 患 者 数	1,187名(一日平均)
入 院 患 者 数	496名(一日平均)

平均在院日数	10.3 日
平均利用率	77.3 %
救急車搬送数	6,046 台
特 色	日本医療機能評価機構認定病院(3rdG:Ver.1.0) 高度急性期医療機関、医師臨床研修病院、 がん診療連携拠点病院、地域医療支援病院他



病院 3つの強み

総合病院だから
求められる幅広い看護

看護師は身体的・社会的・精神的側面といったあらゆる視点から患者さんを捉える存在です。また、患者さんだけではなく、ご家族のことも考えながら治療に介入しています。患者さんやご家族の代弁者となり、医師・多職種の調整役として最適な治療の支援を行います。

救える生命を救いたい
高度急性期看護の責任

高度急性期病院の現場では、患者さんの状態は刻一刻と目まぐるしいスピードで変化していきます。その中で看護師として大切なのは、深い洞察力と判断力を持ち、異常をいち早く察知して合併症を予防し、早期退院への支援を行うこと。治療や症状の回復に向けた看護を実践し、急性期を脱して退院する患者さんを目にするときの達成感とやりがいは、看護師としての誇りです。

生命の煌めきと向き合う
がん治療を担う責任

がん治療においてはまず、「治すための治療」に力を入れ、患者さんを全人的に捉えた治療計画を立て、最新のガイドラインやレジメンに沿って放射線・抗がん剤治療を実施しています。そのような最新の治療を行える環境を整えるだけでなく、診断時から緩和ケアの実施に向けて取り組み、相談支援センターや患者さんが語り合える「患者サロン」を設置、さらに就労支援にも力を注いでいます。

南8階病棟



常に患者さんと寄り添うことができ、信頼される看護を目指しています。

整形外科、救急科の病棟です。

対象となる年齢も若年から高齢者まで幅広く、社会的背景も多様な患者さんに対応しています。急性期から回復期、在宅復帰まで一貫したQOL向上をめざし看護を行っています。そして、スタッフ全員で患者さんに安全で安楽な看護を提供できるように努めています。

北5階病棟



レディース病棟です。患者さんに寄り添ったケアを提供・提案しています。

産婦人科と小児科(新生児)、整形外科の病棟です。

整形外科は、主に人工膝関節置換術や手の手術の患者さんの看護を行っています。婦人科は、良性から悪性まで幅広い患者さんの受け入れを行っています。産科は、周産期に関わる疾患、出産や産後のお母様や新生児のケアを行っています。

北10階病棟



脳卒中看護認定看護師を中心に専門性の高い医療・ケアを提供しています。

脳神経外科と耳鼻咽喉科の混合病棟です。

ICUと連携を図りながら24時間脳卒中の救急患者を受け入れ、開頭手術・血管内治療・ガンマナイフ治療等の積極的治療を行っています。専門性の高いケアやセラピストと一緒に早期リハビリテーションを展開しています。

南6階病棟



ひとり一人の患者さんと向き合い、常に考える看護の実践を目指しています。

消化器内科、形成外科の混合病棟です。

内視鏡治療をはじめ、化学療法・放射線治療などを受ける患者さんの生活に合わせて、継続した看護が行えるよう、専門的な関わりをしています。患者さんの今後の生活も踏まえ、社会復帰を目指し、日々看護を行っています。

北4階病棟



円滑なチーム医療と安全な心臓血管治療の提供を心がけています。

心臓血管センターの一般病棟です。

心疾患は慢性疾患です。患者様自身が病気の管理ができることを大切に、看護師は医療者だけでなく患者様・ご家族の皆さまと共に考え、安心して療養を継続できるよう支援しています。

北6階病棟



チームとして関わり、退院後の生活がスムーズに行えるよう支援しています。

腎臓内科・糖内分泌内科・血液内科・呼吸器外科を中心とした混合病棟です。

北6階病棟と透析室は合併しており、看護師の一部は透析室と北6階病棟でローテーション勤務を行っています。病棟と透析室の看護師が連携することで、より効果的な患者指導・教育が行えるよう取り組んでいます。

ICU・救急外来



24時間体制で重症・救急患者に寄り添った医療・看護を提供しています。

ICUは、全診療科で重篤な病態にあり集中治療管理が必要な患者、他施設で管理困難な重症患者、救急隊からの要請のあった患者を24時間体制で受け入れています。又、救急外来での初療、救急隊や開業医からのホットライン対応、ドクターカー(ラビッドカー)の電話対応も行っています。



手術室



外科内科の領域を超えた集学的な治療を行っています。

手術室総室14室、年間約8500件の手術を実施しています。

先進のHybrid Operation Roomを整備し、「手術支援ロボットダビンチ(daVinci Surgical System)」手術の実施、TAVI実施施設認定を取得しました。手術室看護師は、チーム医療を行い、患者さんの命を守り、術後の生活を守るために日々手術看護の質向上に取り組んでいます。

南棟		北棟	
10F	屋上ヘリポート		
	サテライト リハビリ室	脳神経外科/ 耳鼻咽喉科/ 頭頸部外科	
9F	外科	外科/脳神経内科/ 緩和ケア	
8F	整形外科/救急科	整形外科/救急科	
7F	消化器内科/内科/ 歯科口腔外科/ 皮膚科/循環器内科	眼科/泌尿器科/ 救急科	
6F	消化器内科/形成外科	内科/呼吸器外科	
5F	循環器内科/小児科	産婦人科/小児科/ 整形外科	
4F	CCU HCU		化学療法センター 図書室 診療情報管理室
	心臓血管外科 循環器内科		
3F	リハビリテーション科 / 麻酔科 / 病理診断科		耳鼻咽喉科 / 頭頸部外科 / 歯科口腔外科 外科 / 消化器外科 / 乳腺外科 / 形成外科 / 皮膚科 心臓血管外科 / 呼吸器外科
2F	ICU / 手術室		中央処置センター シャント外来 整形外科 / 泌尿器科 内科 / 脳神経内科 消化器内科 / 腫瘍内科 循環器内科 / 遺伝子診療科
1 F	MRI 室 / CT 室		医療連携総合センター 入院受付 産婦人科 / 小児科 精神科 / 脳神経外科 / 眼科
	地下1階		

新人看護師の
仕事の流れ



リーダーへの報告



夜間の情報と今日の予定の確認



2人で確認しながら準備



状況を電子カルテに記録



他職種・チームで情報共有



可能な限りペアで行動



夜勤者への申し送りも

プライベートも充実できる勤務環境

勤務は、4週8休制で休日の希望が通ることが多いため
連休も取れます。また、育児休業・育児短時間勤務・看護
休暇など育児支援の制度も手厚く働きやすい環境です。



新人看護師 Aさん

オンラインでの研修を受け、新人の教育体制が整っていること、看護
師寮やさまざまな支援体制などの良さに魅力を感じ、この病院で働
きたいと決意しました。

自分で行える看護技術がだんだん増え、患者さんとの回復や治療に
貢献し「ありがとう」と笑顔で退院されていく患者さんを見ると、とてもや
りがいを感じます。教育面では、優しく熱心に指導してくださる先輩方
のおかげで、看護の技術や知識を身につけることができています。また、新
人一人一人にチューターさんがついてるので、仕事についての不安や
悩み、プライベートな相談など先輩看護師と共有できる環境があること
が支えになっています。

これからも看護師としての経験を積み、患者さんから信頼される看護
を行える看護師になりたいです。



新人看護師 Bさん

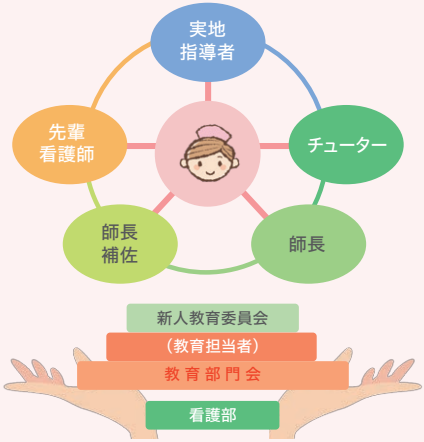
関西ろうさい病院に勤務し、半年が経過しました。看護学校や参考書
から学んだ知識をどのように目の前の患者さんに照らし合わせて看護し
ていけばいいのかが戸惑うこともありましたが、

就職当初から先輩看護師と一緒に患者さんを観察し、検査データか
ら患者さんに何が起きているのかを考えて医師に報告し、指示を受け
て処置を実施しています。

半年たち、私の考えも先輩看護師に話せるようになってきました。同期
と気持ちを分かち合い、先輩に助けられて頑張っています。社会人になっ
て一人の時間も増えて、自分の好きなことを楽しむことが出来るよう
になりました。

休日には、梅田も三宮も近いので友人とおしゃれなカフェでゆっくり
おしゃべりを楽しんでいます。

新人サポート体制



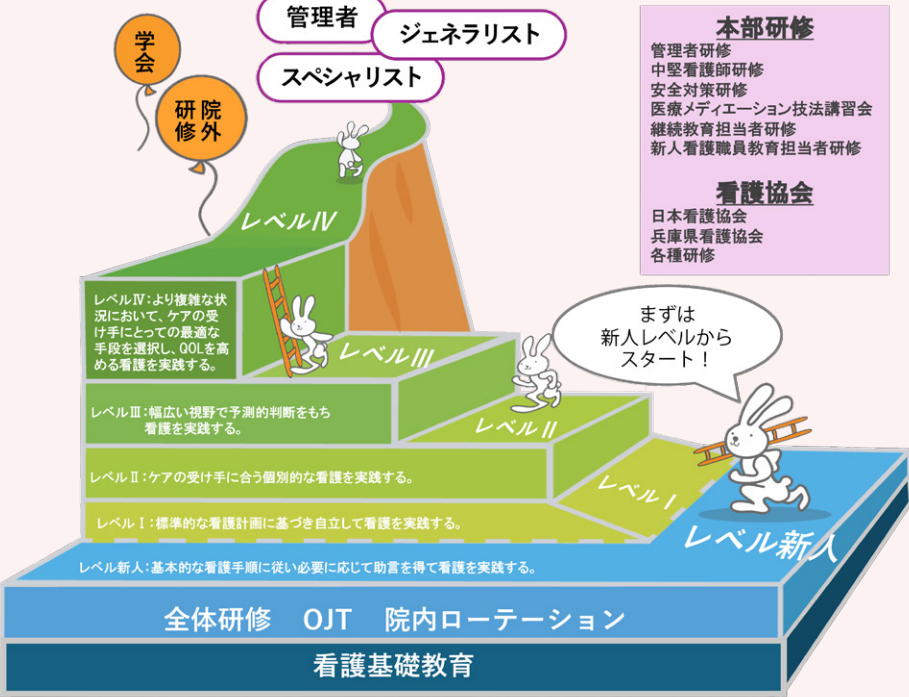
新人教育担当・実地指導者・チューター・
師長補佐・師長がそれぞれ新人の成長を
サポートしています。

部署・ステップ表

安心して働き始めることができ周囲のサポートも充実しています

配属部署の雰囲気や実際の看護を体験してから働けるシャドー研修があるほか、先輩看護師とともに患者さんを受け持ち
(ベアリング)、サポートを受けながら看護実践できるので安心です。

達成目標	業務目安
step8 準夜勤・深夜勤・休日日勤の総合リーダーができる	準夜・深夜勤・休日日勤の総合リーダー／日勤リーダー 日勤・準夜・深夜勤担当看護師（軽症～重症患者）
step7 日勤リーダーができる	日勤リーダー 日勤・準夜・深夜勤担当看護師（軽症～重症患者）
step6 自立して患者観察および必要な看護ケアができる	日勤・準夜・深夜勤担当看護師（軽症～重症患者）
step5 必要時に相談しながら主体的に患者観察および必要な看護ケアができる	日勤・準夜・深夜勤担当看護師（軽症～重症患者）
step4 フォロワー看護師の下、主体的に患者観察および必要な看護ケアができる	日勤担当看護師（軽症～中等症患者:6～10名） 準夜・深夜勤担当看護師（軽症～中等症患者:10名）
step3 フォロワー看護師に指導を受けながら患者観察および必要な看護ケアができる	日勤担当看護師（軽症～中等症患者:4～5名）
step2 フォロワー看護師に100%の指導を受けながら患者観察および必要な看護ケアができる	日勤担当看護師（軽症患者:3名）
step1 フォロワー看護師に説明を受けながら勤務の流れがわかる	シャドーイング・見学



全体研修

- 4月
- 新採用者オリエンテーション (2週間程度)
 - 看護技術演習 (感染対策・コミュニケーション・社会人基礎力)
 - リアリティショックの回避
 - 社会人基礎力
 - 勤労者看護
- 5月
- 看護記録
 - 看護必要度
 - 看護技術演習(各部署として)
- 6月
- 薬剤の知識と管理
 - 看護技術演習(静脈注射・輸血)

- 7月
- 看護技術演習 (フィジカルアセスメント)
 - 嚥下のメカニズム
- 9月
- 感染対策
 - がん看護
 - 褥瘡



グループに分かれて「まとめの会」



みんなで輸液の手順を確認中



多職種とのカンファレンスに参加



さあ、滴下訓練をやってみよう！

- 10月
- 感染対策
 - 認知症看護



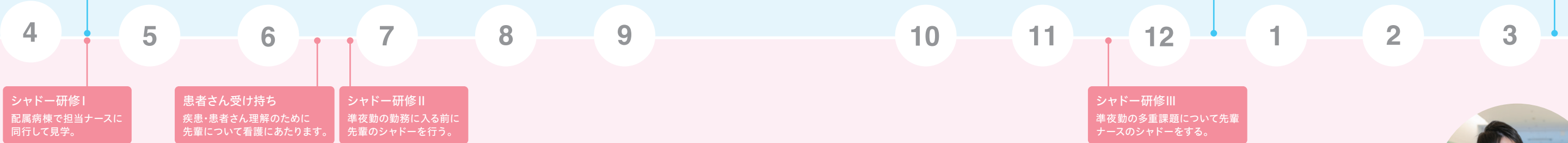
看護師交流会

- 11月
- 社会人基礎力
- 12月
- 小論文の書き方
 - 看護師交流会
 - リアリティショック2回目
- 1月
- 看護技術演習 (コミュニケーション能力を磨く)
- 3月
- まとめの会



医師、診療看護師と一緒にカンファレンスを行っています

看護師としての第一歩 研修開始
初めは誰もが新人。まずは環境に慣れましょう。



各部署での研修スケジュール

勤務はゆっくり3週目より開始。
充実した研修とサポートシステムで、あなたの成長を支えます。

- 4月
- シェード研修Ⅰ(配属部署)
- 5月
- 看護技術演習(各部署として)



シェード研修Ⅰ



看護技術演習(各部署として)



【感染対策】もしっかり

- 10月
- 看護技術演習 多重課題
- 2月
- 看護技術演習(急変時の対応)



看護技術演習 多重課題

新人研修はすべて
時間内研修です。



看護技術演習(急変時の対応)



看護部の教育

スペシャリストとしての活躍

手厚い教育研修を通じて学び、若手のうちから幅広い経験を積める環境であり、スキルアップ、キャリアアップを目指す人にとって素敵な先輩がたくさん活躍しています。

自身の将来像を考える際にロールモデルとなる先輩がすぐそばに多く働いています。「なりたい自分」「より良い看護」を見つけるために、関西ろうさい病院は最適な職場です。



関西ろうさい病院で
在籍しているスペシャリスト

■ 診療看護師	■ 専門看護師
■ 特定認定看護師	■ 認定看護師
■ 特定看護師	

Specialist



キャリア支援

「看護師のキャリアラダー」を活用し、施設の特性を踏まえた院内独自の教育体制を整えて教育を行い、能力開発に繋がっています。



派遣交流、転任制度

全国に30施設ある労災病院グループへ転勤することも可能です。派遣交流制度は2～3年程度の期間で他の労災病院に異動することができる制度で、他施設で自身の看護の幅を広げることができます。他に期間制限のない転任という制度もありますので、結婚・出産・介護といったライフイベントの中でも、自身のキャリアを中断せずに引き継ぐことができます。

認定看護師・専門看護師・診療看護師
資格支援制度

認定看護師・専門看護師・診療看護師の資格取得の際は、受講料・認定料の一部負担制度があります。受講中も出張や休職扱いとして、当院に在籍したまま研修を受講でき、奨学金等の支給がありますので、困窮することはありません。資格取得後も資格維持に係る更新の費用の補助や学会・研修会参加時の補助があります。

特定行為研修協力施設

チーム医療のキーパーソンとして医療安全に配慮しつつ、迅速かつ包括的に高度な臨床実践能力を発揮し、医療及び看護の質向上につながるよう特定行為を実践できる看護師を育成しています。働きながら研修を受講できます。

子育て支援

育児休業、育児短時間、看護休暇などの育児支援制度も手厚く、安心して働くことができます。また院内保育園も設置していますので、復帰の際は育児と勤務を無理なく両立できます。

院内保育園の詳細については、お問い合わせください。



給与 (モデル月収)

	基本給	諸手当	合計
A (新卒・4年制大卒)	233,970円	109,658円	343,628円
B (新卒・3年制専門学校卒)	228,470円	108,722円	337,192円

※諸手当には準夜勤4回・夜勤4回の夜間看護手当・夜勤手当、10時間分の時間外勤務手当及び住居手当、処遇改善手当を含む
※規程に基づく支給となりますので、実際の支給額とは異なる可能性があります。
※2026年5月末実績

勤務体制

病棟

2交替・3交替選択希望制

3交替 2交替

[日 勤] 8:15 ～17:00 [日 勤] 8:15 ～17:00
[準夜勤] 15:45～0:30 [夜 勤] 15:45～8:45
[深夜勤] 0:00 ～8:45

外来・手術室

2交替制

[日 勤] 8:15 ～17:00
[夜 勤] 16:00～9:00

休 日

完全週休2日制、祝祭日 (年間休日120日程度)

休 暇

年次休暇 (年20日)、夏季休暇 (年5日)、年末年始休暇および特別休暇 (結婚休暇、忌引休暇 等) があります。

被 服

ユニフォーム5着、ソックス、シューズを支給

福利厚生

各種社会保険、雇用保険完備

ユニフォーム



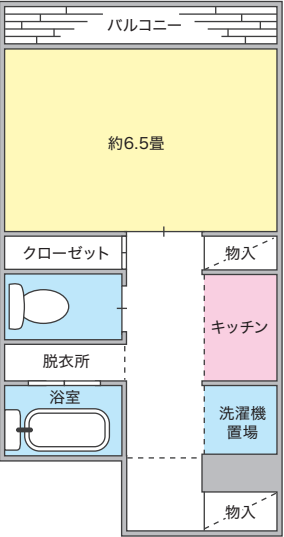
ユニフォームはスクラップタイプでカラーバリエーションがあるので、その日の気分に応じて選ぶことができます。

住宅支援制度

・宿舎は個室型のワンルームマンション (1K、トイレ) で、キッチン設備付き、収納スペース確保。窓からは、六甲山系の山並みや西宮・宝塚の街並みが望めます。2棟からなる建物の玄関口はオートロック式で、広々としたエントランスホールがあります。ホール奥には、集会場や読書スペースを備えています。日中は管理人が在中。自動車はもちろんバイク、自転車の駐車場も無料で確保しています。病院と宿舎間は、タクシーで送迎しています。
・自身で賃貸住宅を借り受けている場合は、住居手当 (上限28,000円) の支給があります。

宿舎施設

鉄筋8階建ておよび9階建て (平成8年築)
[宿 舎 費] 月額11,224円 (共益費込)
[駐車場費] 無料
[住 所] 〒661-0047 尼崎市西昆陽4丁目1-25



ワンルーム
[室内面積] 約24㎡

☐ オートロック
☐ フローリング
☐ クローゼット
☐ 下駄箱



室内の様子

通勤支援制度

通勤手当は状況に応じて上限55,000円の範囲で支給されます。また、準夜勤・深夜勤の負担軽減のため公共交通機関の利用者の深夜通勤時、タクシー利用が認められています。



栄養満点で出来立ても
食べられるのが魅力の食堂は、
庭が眺めて眺めも抜群だよ



Place: 社員食堂

ランチは、種類が豊富で選べます。

ここで休憩すると
リフレッシュ
できるよ～!



Place: ホスピタルパーク

患者さん、職員の癒しの庭♡



Place: 会議室

研修や勉強会でフル活動します。



Place: 売店

「ひまわり」は、美味しいパンや新商品が沢山あります。



Place: 黄色いピアノ

患者・家族さんの『癒し』となるよう
寄贈されたものです。



Place: 図書館

24時間利用OKで、とても便利。

はじめまして
かんろっこです

病院施設をご紹介します!



わたしは、「ホスピタルパーク」の妖精。
「黄色いピアノ」に住んでるよ。



Place: 保育園

0歳から預かってもらえて
とても便利です。

育児しながら
働くことができ
安心だね!



Place: コーヒーショップ

おいしいコーヒーでホッと一息!

いろいろ
充実してるね!

